

Élections du Comité Social et Economique

Votez pour vos candidat.e.s CFE-CGC



Les élections professionnelles constituent un temps fort de la vie démocratique de notre entreprise. À travers ces élections, vous avez le pouvoir de choisir vos représentant.e.s, celles et ceux qui porteront vos voix et vos préoccupations au cœur des instances décisionnelles sur les 4 ans à venir. Plusieurs enjeux sont devant nous : écologique, économique, social, dans un monde où le travail subit une accélération depuis la crise sanitaire du COVID, et où les transformations s'enchainent.

BILAN DU MANDAT ECOULÉ



Nos actions phares

- Télétravail : un premier accord.
- Opposition au changement de Mutuelle.
- Astreinte : obtention de la valorisation jours fériés.
- Prime jours de week-end pour la DCM.
- Défense des salarié.e.s DCM et DLD terrain face à la réorganisation du service Santé Médecine du Travail.
- Défense d'un collectif face aux risques psychosociaux engendrés par l'outil Advantage.



Des missions assurées dans un contexte particulier

- Début de mandat perturbé avec la crise sanitaire du COVID.
- Turbulence au service DRH : dialogue social très dégradé.
- Gestion du bureau CSE : en cogestion avec le SNJ, notre syndicat a veillé aux intérêts des salarié.e.s.
- Cyberattaque : défense des salariés et amélioration des compensations financières pour récompenser les efforts des salarié.e.s.

NOS PRIORITÉS POUR LE NOUVEAU MANDAT



Egalité Homme/Femme : Avec une rémunération moyenne reconstituée, les écarts varient aujourd'hui, selon le niveau de responsabilité, de 7% à 14% au global en défaveur des femmes chez les cadres. Une réelle égalité et équité entre les femmes et les hommes, notamment salariale, est un gage de performance économique pour notre entreprise. **La CFECGC continuera ses actions pour rétablir l'équilibre.**



GEPP et cotation des emplois : Prochainement l'entreprise va ouvrir une négociation sur la gestion des emplois et des parcours professionnels en entreprise. **La CFE-CGC souhaite à cette occasion renégocier les minima des emplois cadres**, trop souvent dévalués et espère pouvoir, lors d'échange avec la direction, aboutir sur des perspectives d'emplois pour les cadres avec une meilleure gestion des carrières.



Prime tutorale : Avec 95 alternants en 2023 répartis dans différents secteurs, le recours aux contrats d'alternance s'est généralisé dans l'entreprise ces dernières années. Une partie des aides perçues par l'entreprise est d'ailleurs spécifiquement prévue pour financer cette prime. **La CFE-CGC s'engage à poursuivre ses actions en faveur d'une reconnaissance du rôle de tuteur et tutrice.**



Défense du pouvoir d'achat : Dans un contexte mondial défavorable, la crise économique vient frapper chacun d'entre nous. L'inflation venant réduire notre pouvoir d'achat, **la CFE-CGC luttera sans relâche afin d'obtenir les reconnaissances financières** à hauteur de votre investissement.



Proches aidants : Parce que ça n'arrive pas qu'aux autres, parce que la loi donne un cadre minimaliste, **la CFE-CGC souhaite entreprendre des discussions avec la direction pour aboutir à un accord** à la hauteur de la dimension sociale que l'entreprise revendique.



Open space et conditions de travail : Trop souvent bruyants, les salarié.e.s entassés les uns sur les autres, totalement impersonnels, parfois low-cost comme à l'informatique, **la CFE-CGC souhaite revenir sur des modes d'occupation des espaces de travail respectueux** des salarié.e.s et de leurs conditions de travail.



RSE : Bon nombre des sujets déjà discutés avec la direction sont partie intégrante de la RSE, pour aller plus loin, **la CFE-CGC demande la création d'une sous-commission RSE** au sein du CSE.

Élections du Comité Social et Economique

Votez pour vos candidat.e.s CFE-CGC



LA SECTION CFE CGC EN QUELQUES MOTS

La CFE-CGC est un syndicat militant qui s'inscrit dans une logique gagnant-gagnant favorisant le dialogue social en portant la voix des salarié.e.s.

La section syndicale Ouest-France dépend du syndicat le **SNELD** (Syndicat National de l'Édition, de la Librairie et de la Distribution), lui-même dépendant de la fédération **FCCS** (Fédération Culture Communication et Spectacle).

Nous disposons de moyens juridiques conséquents pour défendre les intérêts de tou.te.s les salarié.e.s.



UNE EQUIPE A VOTRE ÉCOUTE



Christophe Bléteau

Chargé de projets logistiques
Direction Logistique Distribution



Cécile Boussin

Chargée de promotion et
campagnes marketing
Pôle Magazines



Charlotte Calvez

Cheffe de projets MOA
Direction R&D



Nicolas Celgoh

Intégrateur d'exploitation
Direction Services Informatiques



Valérie Ecole

Responsable marketing solutions
clients
Direction Marketing



Brigitte Fernandez

Responsable marketing
promotion
Direction Marketing



Jacky Goizet

Chargé de projets organisation
formation
Rédaction dép et locales



Olivier Lemoigne

Responsable SI Editorial
Direction Services Informatiques



Dominique Petot

Chargé de projets
Rédaction dép et locales



Pascal Portier

Technicien support
gestion de parc
Direction Services Informatiques



Dominique Queffélec

Responsable engagement
lecteurs
Direction Marketing



Jérôme Vergnaud

Intégrateur d'exploitation
Direction Services Informatiques

VOTEZ CFE-CGC



Votre soutien sera notre force !

Du lundi 13 novembre à 10h00
au lundi 20 novembre à 18h00

<https://www.ouest-france.webvote.fr>

Retrouvez-nous sur : <https://cfecgcof.blogspot.com>

